

OUT
OF THE
BOX

ODKRYJ Z NAMI
KOMPETENCJE PRZYSZŁOŚCI

OUT OF THE BOX

Dzielenie się wiedzą to nasz obowiązek, dlatego stworzyliśmy miejsce, w którym nasi Klienci mogą poznać aktualne trendy rozwojowe, porozmawiać z ekspertami CERTES oraz wziąć udział w bezpłatnych webinarach.

Naszym celem jest inspirowanie do ciągłego doskonalenia oraz poszerzania horyzontów. Postanowiliśmy organizować cykliczne, bezpłatne wydarzenia, realizowane online.

Współczesna rzeczywistość zmienia się bardzo szybko, dlatego tak ważna jest kwestia transformacji. Strategiczną zatem staje się sprawa ciągłego doskonalenia kwalifikacji oraz zwiększenia zakresu posiadanych umiejętności.



Program jesiennych webinarów tematyką kierujemy do współczesnych menedżerów.

Dziś tradycyjni przywódcy są skupieni na sobie, swojej władzy, mocy decyzyjnej, kontroli. Są bardzo często „krótkowzroczni”, skoncentrowani na osiągnięciu kolejnych targetów. Brakuje im szerszej perspektywy, którą mogliby nakreślić pracownikom. Ponadto, nie uruchamiają w swoich zespołach podejścia empowerment, blokują kreatywność oraz krytyczne myślenie, koncentrując się tym samym na mikrozarządzaniu. Konsekwencją takiego przywództwa jest m.in. spadek zaangażowania i motywacji pracowników, brak odpowiedzialności za efekty pracy, znaczący spadek kreatywności i wreszcie, przeciętne wyniki pracy. Ponadto, sam menedżer cierpi w powodu zbyt dużego obciążenia pracą oraz odczuwa presję z tytułu ciężącej na nim pełnej odpowiedzialności.

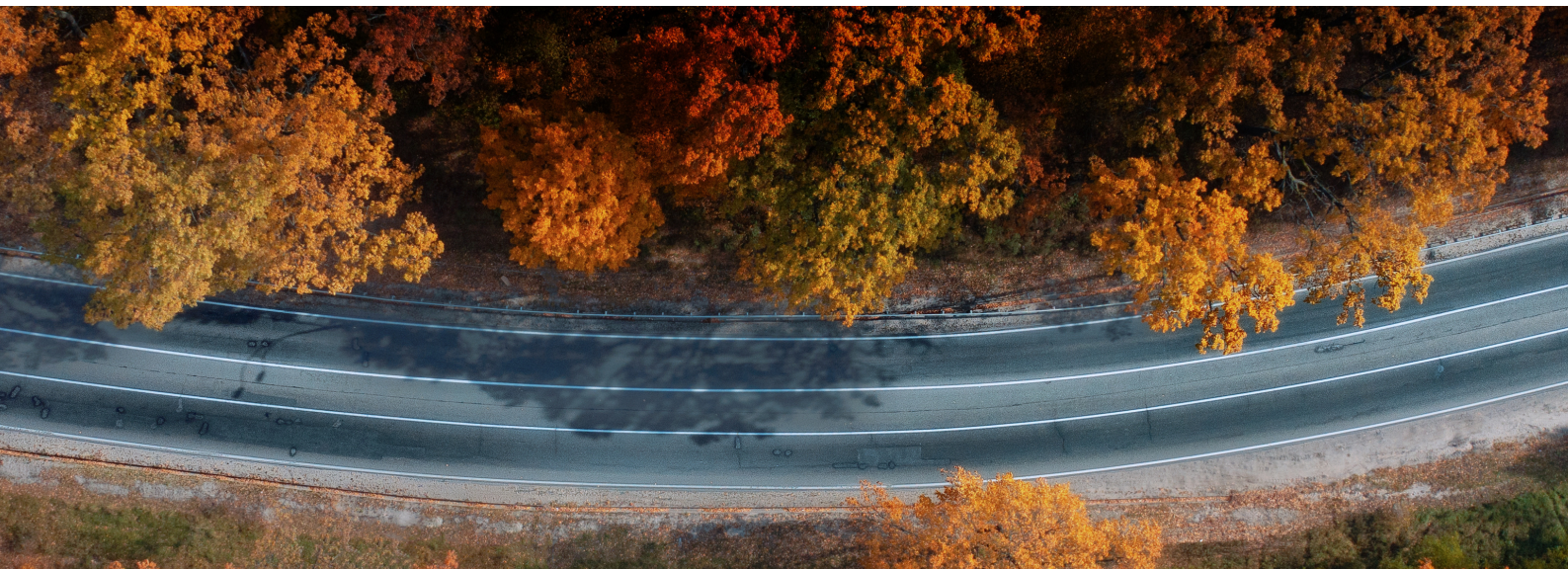
XXI wiek oczekuje od menedżerów zdecydowanie więcej niż tylko stanowiska przełożonego. Dzisiaj największe sukcesy odnoszą liderzy, którzy tworzą śmiałe wizje, inspirują zespoły do działania oraz poprzez charyzmę potrafią sprawić, że pracownicy identyfikują się z tą wizją. Mówiąc językiem S. Sinek'a, powinni potrafić wskazywać nie tylko „what” i „how”, ale przede wszystkim „why”. Nowoczesny lider potrafi nakreślić szerszy kontekst, wyznaczyć kierunek a następnie „zejść z drogi”, czyli po prostu oddać stery pracownikom, uruchamiając tym samym kreatywność, ducha współpracy oraz właścicielskie podejście.

W ramach jesiennych webinarów polecamy 3 tematy szkoleń, które znajdą się w autorskim programie CERTES „Navigator Leadership”. Program ten pozwoli menedżerom ustawić kurs na bycie świadomym liderem. Liderem, który ma osobisty autorytet (zbudowany nie na kanwie stanowiska, ale tego, kim jest). Według nas skuteczny Lider potrafi zachęcić do **kooperacji**, tworząc z pojedynczych osób zespoły, potrafi czerpać z synergicznej mocy **różnorodnych** środowisk w **duchu D&I**, **zwinnie** reagować na **zmiany**, rozwijać swoich pracowników a także nakreślić **szeroką perspektywę** w postaci śmiałych wizji, które uruchomią w członkach zespołów realną motywację wewnętrzną i impet do działania w duchu samoorganizacji.

DIVERSITY W ZESPOŁACH, CZYLI JAK ZBUDOWAĆ EFEKT SYNERGII W RÓŻNORODNYM ZESPOLE - 13.09.2022

GODZ. 10:00 - 11:00

Jak zarządzać różnorodnością w organizacji? To pytanie zadaje sobie niejeden Menadżer. Kapitał ludzki to nadrzędna wartość każdej organizacji. Jednak Diversity to też coś więcej, niż umiejętne kierowanie różnorodnym zespołem. Dzięki połączeniu różnych punktów widzenia, doświadczeń, pomysłów firma może osiągać korzyści i zwiększać swoją przewagę na rynku. To też budowanie środowiska pracy, w którym każdy pracownik czuje się potrzebny i niezależnie od dzielących ich różnic, każdy ma szansę na równe wykorzystanie swojego potencjału. Przedstawiciele młodego pokolenia są często przedstawiani jako - leniwi, roszczeniowi, krnąbrni ale również sztywni, apodyktyczni, zamknięci na nowości. Takie zarzuty wędrują w drugą stronę. Czy rzeczywiście różnimy się od siebie tak bardzo? Jak znaleźć wspólny język i zrozumienie? Jak skutecznie motywować? Czy da się współpracować efektywnie w zespole wielopokoleniowym i to przez wiele lat? Jak ich skutecznie motywować? I wreszcie, jak wykorzystać siłę diversity do zbudowania efektu synergii w zespole? Na te pytania odpowie przedstawiciel pokolenia Y, który "odmłodził" już nie jedną firmę, a podczas wystąpienia podzieli się metodami i narzędziami, które działają w praktyce.



CELE WEBINARU:

- Poznanie poszczególnych pokoleń
- Diagnoza różnic międzypokoleniowych i ich źródeł
- Omówienie sprawdzonych sposobów i narzędzi budowy efektywnych zespołów wielopokoleniowych aspekcie diversity
- Opracowanie instrukcji obsługi pracowników z poszczególnych pokoleń, pozwalającej wykorzystać pełni ich potencjału w budowie i rozwoju zespołu wielopokoleniowego

KORZYŚCI Z UDZIAŁU W WEBINARZE:

- Dowiesz się, jak pracować z pracownikami z różnych pokoleń
- Dostaniesz gotową pigułkę pokoleniową, czyli instrukcję obsługi pracowników w idei diversity
- Zobaczysz, w jaki sposób najskuteczniejsze firmy na świecie wykorzystują różnorodność pokoleniową do budowania efektu synergii w zespołach

BIG PICTURE MANAGEMENT- 3.10.2022

GODZ. 13:30 - 14:30

W dzisiejszym, stale zmieniającym się świecie, a co za tym idzie, także ewoluującym środowisku pracy oczekuje się od liderów znacznie więcej niż tylko skutecznego realizowania zadań. Lider staje się zatem wizjonerem, który potrafi nakreślać śmiało wizje, potrafi także poprzez swoją charyzmę „zarazić” wizjami cały zespół. Ponadto, lider potrafi także stworzyć takie warunki, które umożliwią pracownikom wysoką samodzielność oraz możliwość samoorganizacji w doborze dróg, które do wizji prowadzą. Umiejętność patrzenia z przysłowiowego lotu ptaka, wysoka koncentracja na wizji oraz umiejętność integrowania pracowników z celami Organizacji i sobą nawzajem to kwintesencja Big Picture Management.

CELE WEBINARU:

- Poznanie założeń „Big Picture Management”
- Poznanie tzw. wrogów podejścia BPM oraz wskazówek w zakresie eliminowania niepożądanych działań, które nie sprzyjają tzw. „szerokiemu patrzeniu”
- Uzyskanie solidnej dawki inspiracji w zakresie sposobów rozwijania podejścia BPM
- Wymiana dobrych praktyk w zakresie wykorzystywania kompetencji przyszłości w pracy menedżera

KORZYŚCI Z UDZIAŁU W WEBINARZE:

- Dowiesz się, czym jest Big Picture Management i jakie korzyści zapewni Twojej Organizacji
- Poznasz filary przywództwa „Big Picture”, które z powodzeniem możesz wykorzystać w swojej pracy
- Dowiesz się, jakie kompetencje przyszłości szczególnie przydają się w codzienności kadry menedżerskiej
- Poznasz narzędzia, które pozwolą Ci rozwijać umiejętność „patrzenia z lotu ptaka” pomimo natłoku pracy i codziennych zadań, które pozornie nie ułatwiają strategicznego podejścia



UWAŻNOŚĆ MENEDŻERSKA, CZYLI SZTUKA ZATRZYMANIA SIĘ W PĘDZĄCYM ŚWIECIE - 15.11.2022

GODZ. 10:00 - 11:00

Świat w którym żyjemy przyzwyczaił nas do biegu, czasem wyścigu, pogoni za ... sukcesem, awansem, pieniędzmi, pozycją społeczną, szczęściem. Jednak świat nie pokazał nam kiedy mamy się zatrzymać, gdzie jest meta by móc celebrować swoje osiągnięcia, bardziej podsuwa nam kolejny etap wyścigu na którym dodatkowo są ustawione przeszkody. Każdy z nas może zdecydować, kiedy chce swój wyścig zakończyć lub kiedy chce zrobić małą przerwę by za chwile przebiec jeszcze większy odcinek tej wymagającej trasy. To zatrzymanie jest kluczowe dla menedżera/ki, lidera/ki bo daje siłę, możliwość zobaczenia gdzie się już jest, ale także jak się z tym wszystkim czuje. Umiejętności medytacji, relaksacji i uważności mindfulness pomagają pogłębić nasze poczucie satysfakcji życiowej i spełnienia. Wymagają jednak udziału naszej świadomości, poprzez danie uwagi temu co się dzieje w naszym doświadczaniu tu i teraz, z postawą otwartości i nieoceniającej akceptacji. Angażuje ona wszystkie nasze zmysły, gdy otwieramy się na całe doświadczanie, uprzytamniając sobie nasze ciało, myśli, emocje i środowisko zewnętrzne. Ten rodzaj bycia w sytuacji pomaga znaleźć równowagę, lepiej radzić sobie ze stresem, czy podejmować decyzje.

CELE WEBINARU:

- Poznanie podstawy i głównych założeń podejścia mindfulness
- Poznanie obszarów, które możemy ćwiczyć
- Pokazanie czym jest praktyka formalna i nieformalna
- Doświadczenie krótkiej medytacji

KORZYŚCI Z UDZIAŁU W WEBINARZE:

- Poznasz podejście uważności mindfulness
- Doświadczysz medytacji by sprawdzić jak się w niej odnajdujesz
- Zobaczysz do czego może przydać się taka praktyka i jak prostymi krokami być bardziej uważnym/ą w codziennym życiu



CERTES.

JESIEŃ 2022

CERTES.

wdrożenia, które mają **sens**