



OŚWIADCZENIE DOTYCZĄCE WYSOKOŚCI WKŁADU WŁASNEGO W POSTACI WYNAGRODZEŃ

Nazwa przedsiębiorstwa	
Numer ID wsparcia	
Nazwa szkolenia	
Numer usługi	
Realizator usługi	
Miejsce szkolenia	
Data szkolenia	

Wkład prywatny konieczny do wniesienia przez całe przedsiębiorstwo:	
Wkład prywatny konieczny do wniesienia przez uczestnika:	

Lp.	Imię uczestnika szkolenia	Nazwisko uczestnika szkolenia	Liczba godzin zegarowych uczestnictwa w szkoleniu ¹	Miesięczna norma czasu pracy dla pracownika (w godzinach zegarowych)	Wynagrodzenie ² pracownika zgodnie z listą płac (kwota brutto + ewentualne dodatki) ³	Daty zapłaty wynagrodzenia ⁴	Wynagrodzenie pracownika za godzinę zegarową uczestnictwa w szkoleniu	Wynagrodzenie pracownika za czas uczestnictwa w szkoleniu	Wynagrodzenie pracownika za czas uczestnictwa w szkoleniu wnoszone do projektu i wykazane we wniosku o płatność ⁵
	1	2	3	4	5	6	7= (5 /4)	8=(7 *3)	9
1									
2									
3									
4									
5									
SUMA									

Oświadczam, że wynagrodzenia ww. pracowników zostały wypłacone w wysokości wskazanej w kol. 5 za czas, w którym przebywali na szkoleniu w ramach projektu „MENADŻER 4.0” nr POWR.02.21.00-00-AM23/21, realizowanego przez CERTES Sp. z o.o.

Data, podpis i pieczęć osoby sporządzającej

¹ Czas liczony od rozpoczęcia do zakończenia szkolenia (wraz z przerwami).

² Należy wskazać wynagrodzenie pracownika w miesiącu, w którym uczestniczył w szkoleniu. Kwalifikowalnymi składnikami wynagrodzenia uczestników projektu są wynagrodzenie brutto oraz koszty ponoszone przez pracodawcę zgodnie z właściwymi przepisami prawa krajowego, powiększone o ewentualne premie/dodatki zgodnie z regulaminem wynagrodzeń w miesiącu, w którym odbywało się szkolenie.

³ Przedsiębiorcy (tj. właściciele lub współwłaściciele przedsiębiorstwa pełniący funkcje kierownicze) oraz osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą, jako dokument potwierdzający prawidłowość wniesionej kwoty wkładu posługują się formularzem ZUS DRA, w którym wskazali podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne w miesiącu, w którym odbywało się szkolenie.

⁴ Należy wskazać daty zapłaty wszystkich składowych wynagrodzenia wskazanego w kol. 5

⁵ Suma wkładu w wynagrodzeniach wnoszonego przez wszystkich pracowników przedsiębiorstwa nie może przekroczyć kwoty wkładu koniecznego do wniesienia przez przedsiębiorstwo

Informacje niezbędne do wypełnienia Załącznika nr 9

1. Przedsiębiorca uczestniczący w projekcie Akademia Menadżera MMŚP – kompetencje cyfrowe, projekt „Menadżer 4.0” wnosi wkład własny w wysokości nie mniejszej niż 20% kwoty wsparcia.
2. Wkład własny może być wniesiony w formie: opłaty lub kosztów wynagrodzeń uczestników usługi za faktyczny czas uczestnictwa w usłudze.
3. Wkład własny wnoszony przez Przedsiębiorcę w postaci kosztu wynagrodzenia pracownika skierowanego na szkolenie jest kwalifikowalny pod warunkiem, że
 - 3.1 dotyczy usług rozwojowych realizowanych w formie szkoleń;
 - 3.2 pracownik został skierowany przez pracodawcę na szkolenie odbywające się w czasie pracy. Wkład w wynagrodzeniu jest wyliczony proporcjonalnie w odniesieniu do czasu udziału uczestnika w szkoleniu (z przerwami). Wysokość tego wkładu oblicza się proporcjonalnie do wartości jednej godziny pracy przedsiębiorcy/pracownika skierowanego na szkolenie;
 - 3.3 pracownik, za którego wkład własny wnoszony jest wynagrodzeniami, ma w umowie o pracę jasno określony czas pracy lub w przypadku umów zadaniowych bądź innego rodzaju umów wskazana jest liczba godzin, jakie pracownik ma obowiązek przepracować; 3.4 szkolenie odbywa się w godzinach pracy pracownika (dopuszczalne jest rozliczanie wkładu pracownika zatrudnionego na część etatu, np. jeżeli pracownik pracuje dziennie po 4 godziny można rozliczyć szkolenie 8-godzinne pod warunkiem przyznania pracownikowi urlopu za nadgodziny w wymiarze 3 godzin zegarowych i 45 minut (8 godzin dydaktycznych to 7 godzin zegarowych i 45 min – 8 x 45 minut plus 7 przerw po 15 min);
 - 3.4 kwota wkładu jest wyliczona na podstawie czasu spędzonego przez pracownika na szkoleniu (tj. od momentu rozpoczęcia szkolenia do jego zakończenia (wraz z przerwami) z wyłączeniem czasu dojazdu na szkolenie – w przypadku szkoleń stacjonarnych). Dzień roboczy trwa 8 godzin zegarowych, więc możliwe jest kwalifikowanie wkładu za maksymalnie 8 godzin zegarowych pracy uczestnika szkolenia dziennie, chyba że pracownik pracuje w systemie zmianowym np. 10 godzin dziennie, ale nie dłużej niż 40 godzin tygodniowo;
 - 3.5 pracownik faktycznie był obecny na szkoleniu, co zostało przez niego potwierdzone podpisem na liście obecności lub w przypadku szkoleń zdalnych zgodnie z Wytycznymi dotyczącymi świadczenia usług zdalnych z dnia 31.07.2020 r.);
 - 3.6 wysokość wkładu w wynagrodzeniu wynika z dokumentacji księgowej Przedsiębiorcy i może podlegać kontroli. Wysokość wkładu własnego w postaci kosztów wynagrodzeń powinna dotyczyć wyłącznie okresu, w którym uczestnik Projektu uczestniczy w szkoleniu, z zastrzeżeniem, iż za ten okres przysługuje mu prawo do wynagrodzenia;
 - 3.7 został poniesiony zgodnie z przepisami krajowymi, z uwzględnieniem zasad wynikających z ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości;
 - 3.8 kwalifikowalnymi składnikami kosztów wynagrodzenia uczestników szkoleń są wynagrodzenie brutto oraz koszty ponoszone przez pracodawcę zgodnie z właściwymi przepisami prawa krajowego, w szczególności składki na ubezpieczenia społeczne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, odpisy na ZFŚS oraz wydatki ponoszone na Pracowniczy Program Emerytalny zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o pracowniczych programach emerytalnych (Dz. U. z 2020 r. poz. 686., z późn. zm.), wpłaty dokonywane przez pracodawcę zgodnie z ustawą dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1342, z późn. zm.);
 - 3.9 wpłaty dokonywane przez Przedsiębiorcę zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych na PFRON nie są wydatkiem kwalifikowalnym i nie mogą być rozliczane w ramach wkładu własnego.
4. W przypadku osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą wkład własny w postaci kosztów wynagrodzeń będzie rozliczany na podstawie informacji zawartych w ZUS DRA (podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne).
5. W przypadku wniesienia przez Przedsiębiorstwo wkładu własnego w postaci kosztów wynagrodzeń osób uczestniczących w usłudze za faktyczny czas uczestnictwa w usłudze, wartość wkładu własnego przypadającego na jednego uczestnika wyliczana jest zgodnie ze wzorem: Wartość wkładu własnego = (wartość usługi netto / 80%) - wartość usługi netto
6. W przypadku gdy wkład własny został wniesiony w postaci kosztu wynagrodzenia uczestników usług rozwojowych, wówczas refundacja wyniesie do 100% wartości usługi rozwojowej netto.
7. W przypadku usług rozwojowych realizowanych w formie doradztwa (coaching/mentoring) oraz usług rozwojowych realizowanych w formie szkoleń organizowanych poza godzinami pracy uczestników usługi, jedyną dopuszczalną formą wniesienia wkładu własnego przez Przedsiębiorcę jest opłata w wysokości co najmniej 20% kwoty wsparcia.
8. Dopuszcza się możliwość wnoszenia wkładu własnego w formie mieszanej tj. w formie opłaty i w formie kosztów wynagrodzeń osób uczestniczących w usłudze za faktyczny czas uczestnictwa w usłudze.
9. W ramach rozliczania przez Przedsiębiorcę wkładu własnego w postaci kosztów wynagrodzeń lub w formie mieszanej, Przedsiębiorca zobowiązuje się do przedstawienia Operatorowi do kontroli dokumenty źródłowe tj. listy płac, potwierdzeń zapłaty wynagrodzeń netto, składek na ubezpieczenie społecznie, zdrowotne, podatku i innych potwierdzających poniesienie wydatku.