

Learning Agility

Ilość zmian i sytuacji, w których przychodzi nam adoptować się do nowej rzeczywistości stale rośnie. Dziś wiele firm, instytucji doświadcza intensywnych transformacji. Ponadto, widać wyraźnie, że zmian tych nie da się „przeczekać”, tylko trzeba podejmować niekiedy trudne i odważne decyzje w zakresie reagowania i tworzenia środowiska dla innowacyjnych rozwiązań. Zgodnie z badaniem Korn Ferry Institute Talent for Tomorrow: Four Secrets for HR Agility in an Uncertain World tych, którzy odnoszą sukcesy, od tych, którym się nie udaje, odróżnia pewna kompetencja. Można ją zdefiniować jako zwinność uczenia się - Learning Agility.

Learning Agility to umiejętność zwinnego uczenia się, oduczania się i uczenia na nowo. To także sprawność w zakresie krytycznego myślenia o wyzwaniach codziennego życia, połączonego z refleksją, wyczuleniem na informacje zwrotne i umiejętnością zmieniania swojego sposobu postępowania w zmiennej rzeczywistości.



OBSZARY TEMATYCZNE PORUSZANE NA WEBINARZE

- Założenia metodologii LA
- Pięć metakompetencji przyszłości:
 - ✓ Self Awareness
 - ✓ Mental Agility
 - ✓ Change Agility
 - ✓ Results Agility
 - ✓ People Agility
- Jak rozwijać podejście w duchu LA na poziomie codziennej pracy?

KORZYŚCI DLA UCZESTNIKÓW

- Poznanie wyników badań, które wyjaśniają ideę metakompetencji
- Poznanie 5 Filarów metodologii LA
- Poznanie mechanizmów, które pozwalają wzmacniać każdy z filarów LA

Magdalena Gieras



Konsultant, coach, trener i menedżer.

Posiada 21-letnie doświadczenie w pracy konsultanta, menedżera, trenera, wykładowcy akademickiego. Od 2010 do 2019 pracowała jako Interim HR Director w takich firmach jak: Dot2Dot S.A., Interak, Edelmann Poland, Sol-Millennium Europe, Betomax Poland. Obecnie pełni funkcję Doradcy Strategicznego Zarządu w projekcie strategicznym Rozwój Kapitału Ludzkiego w WSB Toruń/Bydgoszcz/Łódź. Jest także dyrektorem merytorycznym studiów MBA na WSB w Toruniu i w Bydgoszczy. Posiada certyfikat coacha ICC. Jest również akredytowanym konsultantem Extended Disc.

Od wielu lat współpracuje jako konsultant i trener z uznanymi na rynku firmami szkoleniowymi zajmując się prowadzeniem audytów dla przedsiębiorstw, wynikiem czego

jest m.in. przygotowanie i realizacja projektów szkoleniowych i konsultingowych, skoncentrowanych wokół rozwoju polityki personalnej i interim management. Zajmuje się także oceną predyspozycji kandydatów dla potrzeb rekrutacji i selekcji. Jest twórcą autorskich metod doboru pracowników; wielokrotnie projektowała sesje AC i DC.

Przeprowadziła dziesiątki szkoleń oraz sesji coachingowych i konsultacyjnych dla managerów średniego i wyższego szczebla. Pracowała jako coach, trener i doradca dla znanych firm na rynku polskim, w tym dla firm uznanych przedsiębiorstw krajowych oraz największych korporacji międzynarodowych, a także dla administracji państwowej.

Jej zainteresowania zawodowe koncentrują się wokół psychologii organizacji i zarządzania, zarządzania zasobami ludzkimi, a także rozwoju kapitału ludzkiego w organizacjach. W obszarze własnego rozwoju zawodowego, skupia się na działaniach umożliwiających jeszcze skuteczniejszą pomoc dedykowaną tym, którzy chcą doskonalić własne kompetencje w wybranych obszarach, a także na działaniach ukierunkowanych na efektywne wsparcie organizacji w budowaniu szeroko rozumianej polityki personalnej. Szczególnie interesuje się formami i metodami rozwijania kompetencji społeczno-psychologicznych menadżerów.

Posiada doświadczenie w ogólnopolskich projektach badawczych m.in. we współpracy z MB SMG/KRC, gdzie pełniła rolę eksperta ds. badań i rynku pracy w projektach: „Badanie czynników warunkujących wykorzystanie niestandardowych form zatrudnienia w Polsce” oraz „Trendy gospodarcze a zmienność mazowieckiego rynku pracy”. Publikowała w czasopismach naukowych (m. in. „Handel wewnętrzny. Marketing, rynek, przedsiębiorstwo”, „Przedsiębiorstwo i rynek”) oraz branżowych (m. in. „Personel i Zarządzanie”). Jest również autorem szeregu opracowań, programów i skryptów szkoleniowych.

Wybrani klienci reprezentujący różne branże: TEB AKADEMIA, RED BULL, TP S.A., SOLARIS, COMPENSA, FORTATECH, LOTOS, KORPORACJA UBEZPIECZEŃ KREDYTÓW EKSPORTOWYCH S.A., DELIMA, STOKROTKA, LAFARGE CEMENT S.A., KAEM, POLTENT, ZTM, POLSKO-NIEMIECKA IZBA PRZEMYSŁOWO-HANDLOWA W WARSZAWIE, UNIVEG TRADE POLAND S.A., POCZTA POLSKA, PGNIG S.A., ALPIQ ENERGY SE, CTL, J.P. MORGAN POLAND LIMITED, ATMOTERM, JADAR TECHMATIK, PROSERVICE, VEOLIA, ASMET, CARGILL, PGE OBRÓT S.A., KPRM, ZUS, NFZ.