

An hourglass with a dark, metallic frame is shown against a dark background. Inside the hourglass, a vibrant, glowing stream of cosmic dust and particles flows from the top bulb to the bottom bulb. The particles are in shades of blue, green, and yellow, creating a sense of movement and energy. The top bulb is partially filled with these particles, while the bottom bulb is almost empty, with the particles concentrated in the narrow neck of the hourglass.

**OUT
OF THE
BOX** ODKRYJ Z NAMI
KOMPETENCJE PRZYSZŁOŚCI

OUT OF THE BOX

Dzielenie się wiedzą to nasz obowiązek, dlatego stworzyliśmy miejsce, w którym nasi Klienci mogą poznać aktualne trendy rozwojowe, porozmawiać z ekspertami CERTES oraz wziąć udział w bezpłatnych webinarach.

Naszym celem jest inspirowanie do ciągłego doskonalenia oraz poszerzania horyzontów. Postanowiliśmy organizować cykliczne, bezpłatne wydarzenia, realizowane online.

Współczesna rzeczywistość zmienia się bardzo szybko, dlatego tak ważna jest kwestia transformacji. Strategiczna zatem staje się sprawa ciągłego doskonalenia kwalifikacji oraz zwiększenia zakresu posiadanych umiejętności.



Praca w zespole wirtualnym stała się nowym standardem, z którym zarówno menedżerowie jak i pracownicy muszą się zmierzyć.

W 1 kwartale 2020 roku nasz rząd podjął decyzję o wdrożeniu przepisów przeciwdziałających pandemii, w ramach których wprowadzono nowe zasady pracy zdalnej. Od tego czasu wiele organizacji przekształciło pracę i współpracę na zdalną, hybrydową czy wirtualną. Praca w zespole wirtualnym, staje się częścią nowego formatu współpracy.

Zmieniająca się rzeczywistość wymusza zarówno na menedżerach, jak i pracownikach dostosowania metod, działań oraz nowej strategii pracy.

Zachęcamy do pogłębienia wiedzy z zakresu kompetencji przyszłości - PRACY W WIRTUALNYM ZESPOLE i zapraszamy do udziału w bezpłatnych wrześniowych webinarach w ramach Strefy Out of the Box.

- EWOLUCJE W ZARZĄDZANIU
- RÓŻNORODNOŚĆ POKOLENIOWA A WYZWANIA PRACY ZDALNEJ

EWOLUCJE W ZARZĄDZANIU - 15.09

GODZ. 10:00 - 11:00

Każde nieprzewidziane okoliczności niosą ze sobą zmiany, które mogą być ewolucyjne a niekoniecznie rewolucyjne. Wielość narzędzi, modeli oraz metod, którymi do tej pory posługiwaliśmy się w obszarze zarządzania musiały zostać poddane weryfikacji, a my zarządzający warto byśmy poddali głębokiej autorefleksji to, co działa i przyjrzeć się temu, co nie przynosi już zamierzonych efektów. Okres pandemii był i wciąż jest świetną okazją do tego, by z większą świadomością przyjrzeć się minimalizowaniu stosowania różnorodnych narzędzi zarządczych na rzecz maksymalizowania energii na budowanie relacji opartych na zaufaniu.



CELE WEBINARU:

- Identyfikacja metod i narzędzi, które już „nie działają”
- Uświadomienie sobie, że upraszczanie bywa efektywniejsze od komplikowania
- Poznanie podstaw zarządzania zaufaniem

KORZYŚCI Z UDZIAŁU W WEBINARZE:

- Uświadomisz sobie różnicę między ewolucją a rewolucją, idąc za myślą, że mikrodziałania mogą dawać makroefekty
- Zwrócisz uwagę na swoje działania, które przynosiły zamierzone efekty „niewielkim kosztem”
- Przyjrzyś się swojej postawie wobec niewielkich zmian w przeszłości, które z dzisiejszej perspektywy okazały się ewolucyjne

KIM JEST PROWADZĄCA MAGDALENA TRUS - URBAŃSKA?

- Psycholożka, trenerka kompetencji społecznych, negocjatorka z ponad 20-letnim doświadczeniem, wykładowczyni Akademii im. L. Koźmińskiego
- Autorka książki „DoSłownie. Rzecz o porozumiewaniu się”

RÓŻNORODNOŚĆ POKOLENIOWA A WYZWANIA PRACY ZDALNEJ - 29.09

GODZ. 10:00 - 11:00

W zeszłym roku zostaliśmy postawieni w bardzo trudnej sytuacji. Pandemia światowa nas zaskoczyła i pojawiło się wiele nowych wyzwań oraz trudności.

Pracodawcy musieli zmierzyć się z nową formą prowadzenia swojego przedsiębiorstwa, a pracownicy w wielu przypadkach musieli myśleć o swojej najbliższej przyszłości i bezpieczeństwie finansowym. Głośno było o przechodzeniu na pracę zdalną, co miało być idealnym rozwiązaniem na kontynuację działalności. Jednak czy na pewno nim było? W jaki sposób praca zdalna wpłynęła na nasze codzienne życie? Jak ta forma pracy sprawdza się teraz? Na pracę zdalną spojrzymy z perspektywy pracownika multipokoleniowego.

CELE WEBINARU:

- Identyfikacja zalet i wad pracy zdalnej w dzisiejszych czasach
- Poznanie wpływu pracy zdalnej na efektywność pracy i metod zwiększenia tej efektywności
- Uświadomienie różnic w odbieraniu pracy zdalnej przez różne pokolenia
- Porównanie opinii o pracy zdalnej na początku pandemii vs. dzień dzisiejszy
- Przegląd narzędzi i zwrócenie uwagi na to, które w jakich sytuacjach okazują się skuteczne, a które tylko efektowne

KORZYŚCI Z UDZIAŁU W WEBINARZE:

- Poznasz zalety i wady pracy zdalnej, przez co będziesz mógł porównać je ze swoją aktualną pracą
- Poznasz sposoby i metody na zwiększenie efektywności swojej pracy zdalnej
- Dowiesz się, w jaki sposób różne pokolenia odnajdują się (lub nie) w pracy zdalnej i dlaczego czasem tak trudno jest się dostosować
- Dowiesz się, jakie nastroje o pracy zdalnej mieli pracownicy na początku pandemii oraz jak kształtowały się one z upływem czasu

KIM JEST PROWADZĄCY PAWEŁ MUSIAŁOWSKI?

- Trener, manager, przedsiębiorca. Absolwent Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu, aktywista naukowy, absolwent Akademii Trenerów Sprzedaży i Akademii Trenerów. Założyciel Fundacji Aksjomat, Ekspert Brian Tracy International.
- Występował na scenach m.in. z Brianem Tracy, Jackiem Walkiewiczem, Jakubem B. Bączkiem, Marcinem Prokopem czy Robertem Korzeniowskim.



The background of the entire page is a deep blue, almost black, space filled with numerous small, bright white and yellow stars. A large, clear glass hourglass is positioned vertically, with its bulbous top and bottom sections. The hourglass is partially filled with a shimmering, golden-yellow liquid that appears to be glowing from within, creating a bright, ethereal light source. The liquid's surface is rippled, and it reflects the surrounding starry light. The overall composition is vertical, with the hourglass acting as a central focal point that connects the top and bottom text elements.

CERTES.

WRZESIEŃ 2021

CERTES.

wdrożenia, które mają sens