

OUT
OF THE
BOX

ODKRYJ Z NAMI
KOMPETENCJE PRZYSZŁOŚCI

OUT OF THE BOX

Dzielenie się wiedzą to nasz obowiązek, dlatego stworzyliśmy miejsce, w którym nasi Klienci mogą poznać aktualne trendy rozwojowe, porozmawiać z ekspertami CERTES oraz wziąć udział w bezpłatnych webinarach.

Naszym celem jest inspirowanie do ciągłego doskonalenia oraz poszerzania horyzontów. Postanowiliśmy organizować cykliczne, bezpłatne wydarzenia, realizowane online.

Współczesna rzeczywistość zmienia się bardzo szybko, dlatego tak ważna jest kwestia transformacji. Strategiczna zatem staje się sprawa ciągłego doskonalenia kwalifikacji oraz zwiększenia zakresu posiadanych umiejętności.



Kompetencje cyfrowe w pierwszej kolejności kojarzone są zazwyczaj z twardymi umiejętnościami, jak korzystanie z Internetu (np. podążanie za ewoluującymi technologiami cyfrowymi)) oraz umiejętnością korzystania ze specjalistycznego oprogramowania. I choć w wielu kręgach nadal te dwa w/w aspekty są wiodące, to w szerszym rozumieniu tego podejścia kluczowe jest także środowisko pozyskiwania i nabywania tych umiejętności.

Jedynym pewnym parametrem obecnej, zmiennej rzeczywistości jest pewność zmiany, która jest nieuchronna i nieunikniona. Technologie cyfrowe zmieniają się obecnie z przysłowiową prędkością światła.

Warto zestawić to podejście ze słynnym stwierdzeniem Alvina Tofflera – analfabetami w XXI wieku nie będą osoby nieznające Excela, ale ci którzy nie potrafią się na nowo uczyć i oduczać. Powyższa diagnoza rzeczywistości dokładnie pokazuje, że umiejętność zmiany nawyków, opracowywanie nowych sposobów działania, sprawność w rezygnowaniu z przestarzałych podejść na rzecz nowych technologii będą stanowiły o sukcesie.

Podsumowując, czysto cyfrowe umiejętności warto wspierać miękkimi, które pozwolą sprawnie adaptować się w zmiennej rzeczywistości, napędzając tym samym progres technologiczny.

Zachęcamy do pogłębienia wiedzy z zakresu kompetencji przyszłości - KOMPETENCJI CYFROWYCH i zapraszamy do udziału w bezpłatnych październikowych webinarach w ramach Strefy Out of the Box.

- LIDERZY 4 GENERACJI - LEADERSHIP 4.0 MATRIX
- DIGITAL MINDSET ORAZ SPOSOBY ROZWIJANIA KOMPETENCJI CYFROWYCH POPRZECZ ROZWIĄZANIA „EVENT & CELEBRATION”

LIDERZY 4 GENERACJI - LEADERSHIP 4.0 MATRIX - 5.10

GODZ. 10:00 - 11:00

Managerowie uważnie obserwujący dynamikę i zmienność otoczenia zadają sobie pytania dokąd to wszystko zmierza, jaka jest/będzie moja rola w takim środowisku, czego ode mnie ono wymaga, co mogę zrobić, by odpowiadać na wyzwania technologiczne i rynkowe, a jednocześnie dbać o swój zespół pracowników.

Twórcy modelu Leadership 4.0 wskazują na istotność łączenia czterech kluczowych kompetencji – społecznych, zarządczych, technologicznych i cyfrowych.

Co jest innego w tym modelu, co odróżnia go od poprzednich, to umiejętność znalezienia równowagi między zarządzaniem ludźmi a kreowaniem wizji firmy. Wydaje się ona kluczową kompetencją lidera 4.0.

Lider 4.0 to zatem nie tylko skuteczny manager i wizjoner – to również technolog z holistycznym spojrzeniem na organizację, jej procesy i wszelkie aspekty przemysłowe. Jak to robić na co dzień, jak współtworzyć z innymi innowacyjnie, a jednocześnie realizować cele, jak połączyć te wszystkie 4 sznurki, by się nie zaplątać, jak to robić mądrze i rozsądnie?

Będziemy szukać wspólnie odpowiedzi na te pytania.

CELE WEBINARU:

- Odczarowanie Leadership 4.0 Matrix – czym jest?
- W ramach każdej z 4 kompetencji, co uznać za must have, a co za nice to have
- Uświadomienie sobie różnic pomiędzy aktualnym stylem zarządczym, a Leadership 4.0
- Identyfikacja zmiany i reagowanie organizacji na nowy model
- Czy warto i po co?

KORZYŚCI Z UDZIAŁU W WEBINARZE:

- Poznasz model Leadership 4.0 i stojące za nim wyzwania
- Dowiesz się, jakie podejmuje działania Lider 4 generacji
- Odpowiesz sobie na pytanie, co jest dla mnie wyzwaniem w realizacji modelu Leadership 4.0
- Zidentyfikujesz proces zmiany w zarządzaniu i jaka może być reakcja organizacji

KIM JEST PROWADZĄCA IZABELA SALICKA?

- Trener, konsultant, mediator wewnątrzorganizacyjny, facylitator dialogu
- Współtworzy i realizuje programy rozwojowe i doradcze dla firm, zespołów i przywódców. Ma w swoim doświadczeniu pracę w środowiskach wielokulturowych i na różnych stanowiskach
- Wspiera w poszukiwaniu rozwiązań, myśleniu out-of-the-box i innowacjach. Główna dewiza „Dwa monologi - nie czynią dialogu”

DIGITAL MINDSET ORAZ SPOSOBY ROZWIJANIA KOMPETENCJI CYFROWYCH POPRZECZ ROZWIĄZANIA „EVENT & CELEBRATION” - 21.10 GODZ. 10:00 - 11:00

Digital Mindset to zbiór kompetencji, postaw, przekonań, które pozwalają zrozumieć technologię oraz zwinnie adaptować się do ciągłych zmian, jakie serwuje progres technologiczny. To także swego rodzaju odwaga z jaką eksplorowana jest cyfrowa rzeczywistość oraz nade wszystko skuteczne korzystanie z dobrodziejstw cyfrowych zarówno w obszarze zawodowym, jak i prywatnym.

To co wyróżnia osoby z opisanym powyżej podejściem to bez wątpienia gotowość eksperymentowania i implementowania skutecznych rozwiązań w różnych dziedzinach życia, gotowość do kreowania nowych rozwiązań w duchu postulatów innowacyjności, a także wysoka elastyczność do zmian, które są siłą napędową każdego postępu. Ponadto, ważnym wyróżnikiem jest także otwarte podejście do korzystania z zasobów technologicznych.

CELE WEBINARU:

- Poznanie założeń Digital Mindset
- Poznanie obszarów kompetencyjnych, które składają się na zestaw cyfrowych kompetencji
- Inspiracja i wymiana dobrych praktyk w zakresie rozwiązań CERTES „Event&Celebration” które wspierają rozwój cyfrowych kompetencji i podejścia Digital Mindset

KORZYŚCI Z UDZIAŁU W WEBINARZE:

- Dowiesz się, czym jest filozofia Digital Mindset oraz sprawdzisz, czy na co dzień korzystasz z tego podejścia w swojej pracy i życiu zawodowym
- Zrozumiesz korzyści, jakie osiągnie Twoja Organizacja dzięki rozwijaniu kompetencji cyfrowych
- Poznasz skuteczne rozwiązania CERTES w zakresie rozwijania Digital

KIM JEST PROWADZĄCA EMILIA WIŚNIEWSKA?

- Szkoleniowiec, doradca i konsultant biznesowy w zakresie efektywności osobistej, szczególnie obszarów związanych z innowacyjnością, myśleniem w duchu „out-of-the box” oraz promowaniem kluczowych kompetencji XXI w. z wykorzystaniem dobrodziejstw cyfryzacji.
- Propagatorka etyki w biznesie (rozprawa doktorska) poprzez rozwiązania w duchu CSR, Diversity&Inclusion oraz rozwiązań wspierających szeroko rozumianą różnorodność w biznesie.

CERTES.

PAŹDZIERNIK 2021

CERTES.

wdrożenia, które mają **sens**