

PRZYWÓDZTWO W DOBIE KORONAWIRUSA

Nowe wyzwania menedżera podczas pracy z zespołami działającymi w rozproszeniu

Szef pracujący z zespołem działającym na odległość stoi przed nowymi wyzwaniami: jak ma zbudować swój autorytet formalny i nieformalny?; jak komunikować się ze swoimi pracownikami?; kiedy rozmawiać z zespołem a kiedy indywidualnie?; jak motywować swoich Ludzi?; jak wypracowywać decyzje?; jak rozliczać z wykonanej pracy?; co z czasem pracy podległego zespołu?; jak radzić sobie z otoczeniem w oddalonym miejscu pracy naszego Człowieka (rodzina, niekontrolowany dostęp do mediów – Internet/TV, do osób z zewnątrz)? Na te i inne pytania odpowiemy podczas naszych zajęć.

Naszymi celami są: poznanie kluczowych zagadnień związanych z zarządzaniem osobami i grupami będącymi w rozproszeniu; identyfikacja mocnych i słabych stron każdego z uczestników, służąca nakreśleniu kierunków indywidualnego rozwoju zawodowego; możliwość autentycznej wymiany doświadczeń uczestników szkolenia.

Korzyści z uczestnictwa

- ⇒ Wzrost pewności siebie w nowej sytuacji
- ⇒ Unikanie błędów w relacjach ze swoim zespołem
- ⇒ Zbudowanie lub wzmocnienie swojego autorytetu u załogi
- ⇒ Zmniejszenie obszarów niepewności i nerwowości w działaniu
- ⇒ Utrzymanie lub wzrost motywacji i wydajności podlegających nam osób i zespołów

Program szkolenia

1. Od czego zależy sukces w zarządzaniu zespołem rozproszonym?

- Co odróżnia zespół od grupy? CELE INDYWIDUALNE I ZBIOROWE
 - Co odróżnia zespół stacjonarny od rozproszonego?
 - Jak pracować z zespołem działającym w rozproszeniu?
- Co odróżnia szefa kierownika od szefa lidera?

2. 3 typy menedżerów – 3 kultury – wpływ na zespół działający w rozproszeniu, na pracowników będących „w terenie”

- Naturszczycy
- Wampiry
- Anioły

3. Na początek ustal zasady!

4. Kontrola – czym jest i jak się to robi, gdy pracownik pracuje w terenie, zdalnie w domu?

5. Ocena – zawsze wnioski na przyszłość. Jak ocenić stopień realizacji celów?

6. Bycie menedżerem zobowiązuje

7. Burza mózgów – zasady

- 3 w 1
- Jak to się robi zdalnie?

8. Motywowanie zespołu rozproszonego

- Jak motywować każdego pracownika oddzielnie, a jak wszystkich razem?
- Zasada równowagi plusów i minusów
- Czas dla każdego
- Słowo klucz: konsekwencja
- Ile każdy myśli o sobie a ile o innych?
- Osamotnienie, alienacja, poczucie bezradności