

# SERVANT LEADERSHIP I ZAUFANIE W ZESPOLE PRZYWÓDZTWO NA CZAS KOLOROWEJ EWOLUCJI

„Świat zmienia się dynamicznie a wraz z nim podejście do zarządzania. Tradycyjne metody zarządzania przestają się sprawdzać, a przeszłość nie wyjaśnia przyszłości.” Te słowa Petera Druckera są aktualne, jak nigdy dotychczas.

Frederic Laloux zatrzęsł światem w 2015 roku wydając swoją książkę *Pracować inaczej. Nowatorski model organizacji inspirowany kolejnym etapem rozwoju ludzkiej świadomości*. Opisał w nim etapy rozwoju modeli zarządzania organizacjami. Zaczynając od czerwieni i dążąc do turkus. Ostatnim etapem tej zmiany (kolejnym etapem rozwoju ludzkiej świadomości) jest ewolucyjny turkus, gdzie pracownicy sami sobą zarządzają, efektywnie pracują w organizacjach bez szefa, a wyniki tych organizacji wyróżniają się.

Takich organizacji jest ciągle mało, a osiągnięcie turkus jest efektem ewolucji. Na wcześniejszym etapie rozwoju, przed turkusem, znajdują się organizacje nazwane jako partycypacyjna zieleń. W nich autokratyczni, hierarchiczni liderzy ustępują miejsca na rzecz przywództwa partycypacyjnego czy servant leadership. Władza i kontrola zastępowane są poprzez dialog i zaufanie. Budowanie zaufania staje się ważnym zadaniem lidera. Przywództwo służebne, budujące relacje i zaufanie w organizacji, jest wybierane jako fundament kultury organizacyjnej wielu organizacji na świecie, w tym nominowanych przez „Fortune” w rankingu „100 Najlepszych Pracodawców”.

Słowa z przedmowy do wydania książki *Servant leadership w praktyce* są mocne: „Na górze człowiek jest sam jak palec. Skoro będąc na górze, czuje się osamotniony, to znaczy, że nikt za nim nie podąża. Jeśli to prawda, lepiej zejść ze szczytu do miejsca, w którym są ludzie – a potem, ramię w ramię wspiąć się z nimi na szczyt.”. Tym właśnie jest servant leadership, odwróceniem piramidy przywództwa do góry nogami, przez co przywódcy znajdują się na dole, aby mogli służyć swoim pracownikom, znajdującym się na szczycie piramidy. Taki lider stawia na pomoc swoim pracownikom. Lider i pracownicy są na tym samym poziomie, pracują wspólnie. Siła przywódców służebnych nie wynika z ich pozycji, lecz z podziwu dla nich. Stając się liderem automatycznie zrzekasz się prawa stawiania na piedestale. W przywództwie służebnym chodzi o to, aby zawsze stali na nim nasi ludzie.



**TERMIN:**

22.04.2021 r.



**MIEJSCE:**

online - webinar



**GODZINY:**

09.00 – 10.30



**TRENER:**

Anna Bugalska



**KOSZT:**

Bezpłatne



**ZAPISY:**

<https://szkolenia.certes.pl/akademia-out-of-the-box>

# SERVANT LEADERSHIP I ZAUFANIE W ZESPOLE PRZYWÓDZTWO NA CZAS KOLOROWEJ EWOLUCJI

## CELE WEBINARU:

- Poznanie kolorowego modelu zarządzania wg F. Laloux.
- Doprecyzowanie na czym polega przywództwo służebne.
- Zrozumienie, jak w praktyce działają przywódcy służebni, aby rzeczywiście służyli innym.

## KORZYŚCI Z UDZIAŁU W WEBINARZE:

- Zrozumiesz w jaką stronę zmierza współczesne zarządzanie.
- Zainspirujesz się najnowszym i bardzo aktualnym podejściem do przywództwa.
- Poznasz przykłady przywódców służebnych.
- Zrozumiesz, jak budować zaufanie w organizacji i dlaczego jest tak ważne.
- Poznasz praktyki działania przywódców służebnych.
- Zrozumiesz, jak działy HR mogą przysłużyć się rozwojowi przywództwa służebnego.

## KILKA SŁÓW O PROWADZĄCYM:

- Dr ekonomii, specjalizacja zarządzanie kapitałem ludzkim.
- 11 lat doświadczeń w branży konsultingu i szkoleń z zakresu zarządzania kapitałem ludzkim w IBD Business School.
- Obszary ekspertyzy: modele kompetencji, diagnoza kompetencji, ACDC, ocena 360 stopni, budowa programów zarządzania talentami, rozwój pracowników, wdrażanie partnerstwa biznesowego HRBP.
- Praktyk – 12 lat pracy w międzynarodowych korporacjach, odpowiedzialność za HR, branża finansowa.
- Senior konsultant, Trener, Asesor, Coach.
- Nauczyciel akademicki – przedmioty z zakresu zarządzania ludźmi, głównie na studiach podyplomowych dla HR i menedżerów.

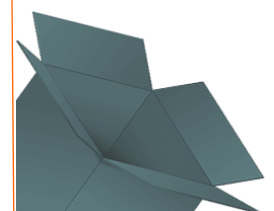
**Pracowała m.in. dla:** Roche Polska, TEVA, UKSW, Uniq, Wedel, Energia Obrót, Eurl Hermes, Główny Inspektor Transportu Drogowego, JTI, Mazowiecka Spółka Gazownictwa, Polska Spółka Gazownictwa, BGZ BNP, BNP Paribas, BNP Securities Services, BGK, KPRM, Onet, Polkomtel, Arcelor Mittal, BMM, LG Display Polska, PZU, GK PGE, Polskie Centrum Akredytacji, KGHM Polska Miedź, Volkswagen Group Polska, Grupa Maspex Wadowice, Groupon, Europejski Fundusz Leasingowy, Wydawnictwo Naukowe PWN, Lyreco Polska, Hiestand Polska, Zelmer, SMC, Zespół Warszawskich Żłobków, SMYK, BMZ Poland, Polpharma, ULMA Construction, ZUS, FIS Global, Erbud, Gaspol, Objectivity, PARP, GOG, PGNiG, Strabag, Warbud.

Więcej o Annie Bugalskiej przeczytaj na <https://szkolenia.certes.pl/trenerzy-2/anna-bugalska/>



## TRENER PROWADZĄCY

Anna Bugalska



**CERTES.**